## Poste 2 : Ingénieurs Génie civil

## Principales tâches et responsabilités

L’Ingénieur Génie Civil, sous la responsabilité du Coordonnateur du Pool/PAPVS, aura pour tâches et responsabilités de :

* veiller à la bonne qualité des divers documents (TdR, Dossiers d’Appels d’Offres, rapports d’études techniques, économiques, sociales et environnementales) produits dans le cadre du PAPVS ;
* superviser et faire le suivi-évaluation du processus de réalisation de tous les travaux prévus dans le cadre du Programme ;
* assurer le suivi de l’exécution du projet conformément aux spécifications techniques des différents marchés, des avis techniques sur les rapports d’études d’ingénierie et d’avancement des travaux soumis au Pool/PAPVS dans le cadre du projet ;
* mettre à la disposition du spécialiste en suivi-évaluation, toutes les données et informations relatives aux études d’ingénierie et aux travaux dont il aura besoin pour la préparation des rapports périodiques sur l’exécution du projet ;
* Faire l’étude et la formulation de toutes les propositions successibles d’améliorer le processus de mise en œuvre des projets.

## Profil requis

Le candidat au poste d’Ingénieur en Génie Civil doit remplir les critères de qualification suivants :

* Etre de bonne moralité ;
* Etre titulaire d’un diplôme d’études supérieures (minimum BAC+5) dans l’un des domaines ci- après : Génie civil, Génie rural, hydrologie, ou équivalent avec un minimum de dix ans (10) ans d’expérience professionnelle dont au moins cinq (05) ans dans les études ou la mise en œuvre de projets d’assainissement d’infrastructures de génie civil (assainissement pluvial, voiries urbaines.) ;
* Une bonne connaissance de l’Afrique de l’Ouest serait un atout ;
* Maîtriser les outils informatiques communs (MS Office) ;
* Etre apte à travailler en équipe et avoir de bonnes capacités rédactionnelles ;
* Etre apte à travailler sous pression dans un contexte pluridisciplinaire ;
* Avoir une bonne maitrise des procédures des Partenaires Techniques et Financiers et bailleurs internationaux ;
* Enfin, le candidat doit disposer de bonnes capacités managériales, être intègre, dynamique, organisé et méthodique, disponible et diligent. Il doit avoir un esprit de rigueur et de réactivité, une bonne capacité d’écoute et de compréhension, un sens du respect du travail bien fait.