AVIS DE RECRUTEMENT

A- INTITULE DU POSTE : Conducteur des Travaux en Génie Civil

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Il assure la conduite des différents chantiers, analyse les conditions techniques et financières de réalisation des ouvrages du génie civil ; supervise les tâches des différents chefs chantiers.

FORMATION : Licence professionnelle (BAC+3) en Génie Civil

EXPERIENCES PROFESSIONNELLE : Le/la candidat(e) doit être âgé(e) de 25 ans au minimum, être un professionnel disposant d'au moins dix (10) ans d'expériences avérées en matière de génie civil.

COMPETENCES REQUISES :

- **Avoir une connaissance des normes techniques et règlementations du génie civil ;**
- **Avoir des compétences en matière de gestion de projet ;**
- **Avoir des compétences en conduite de travaux de génie civil ;**
- **Avoir une bonne maîtrise des logiciels de génie-civil (ARCHICAD, AUTOCAD) et des dessins techniques**
- **Avoir une bonne maîtrise des logiciels de la gamme OFFICE (Word, Excel, Powerpoint…)**
- **Connaissance technique des matériaux de construction ;**
- **Capacité de gestion et d'organisation ;**
- **Etre capable de présenter le point d'avancement physique et financier d'un chantier ;**
- **Savoir présenter un compte rendu de réunion et un procès-verbal ;**
- **Habileté dans l'anticipation et la résolution des problèmes.**

<u>QUALITES REQUISES</u> :

- **Rigueur et méthode ;**
- **Respect de la hiérarchie ;**
- **Savoir rendre compte fidèlement ;**
- **Feed back, promptitude dans l'exécution des tâches ;**
- **Initiative dans l'accomplissement de sa mission ;**
- **Savoir travailler en équipe ;**
- **Réactivité et disponibilité ;**
- **Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions ;**
- **Esprit de management et d'intérêt général à travers celui de l'entreprise ;**
- **La maîtrise des montages de dossiers d'appel d'offres serait un atout.**

B- INTITULE DU POSTE : Technicien en Electricité Bâtiment

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Il assure la réalisation des travaux d'électricité de la réalisation des plans d'électricité en passant par l'établissement des devis quantitatifs et estimatifs puis la réalisation des travaux sur chantier.

FORMATION : Diplôme de Technicien en Electricité

EXPERIENCES PROFESSIONNELLE : Le/la candidat(e) doit être âgé(e) de 25 ans au minimum, être un professionnel disposant d'au moins cinq (05) ans d'expériences avérées en matière d'électricité bâtiment.

COMPETENCES REQUISES :

- **Avoir une connaissance des normes techniques et règlementations du domaine de l'électricité ;**
- **Avoir de solides compétences en matière d'électricité bâtiment ;**
- **Avoir une bonne maîtrise du logiciel AUTOCAD et des dessins techniques ;**
- **Avoir une bonne maîtrise des logiciels de la gamme OFFICE (Word et Excel)**
- **Connaissance technique des matériaux d'électricité ;**
- **Etre capable de présenter le point d'avancement physique et financier d'un chantier dans le domaine électrique ;**
- **Savoir réaliser des devis quantitatifs et estimatifs de travaux d'électricité ;**
- **Savoir détecter des pannes électriques et y apporter des solutions ;**
- **Habileté dans l'anticipation et la résolution des problèmes techniques d'électricité.**

<u>QUALITES REQUISES</u> :

- **Rigueur et méthode ;**
- **Respect de la hiérarchie ;**
- **Savoir rendre compte fidèlement ;**
- **Feed back, promptitude dans l'exécution des tâches ;**
- **Initiative dans l'accomplissement de sa mission ;**
- **Savoir travailler en équipe ;**
- **Réactivité et disponibilité ;**
- **Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions ;**
- **Esprit de management et d'intérêt général à travers celui de l'entreprise ;**
- **La maîtrise des montages de dossiers d'appel d'offres serait un atout.**

C- INTITULE DU POSTE : Chargée de clientèle

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Rattachée à la Direction Générale, la chargée de clientèle aura pour rôle :

- **De faire la prospection de marchés afin d'œuvrer à l'augmentation des contrats de la société ;**
- **D'assurer une excellente qualité de services tout en bâtissant des relations durables, solides et rentables avec la clientèle et les partenaires ;**
- **Œuvrer pour développer le portefeuille client et ouvrier de la société selon les critères qui lui seront assignés.**
- **Mettre en place des actions commerciales en lien avec les orientations de l'entreprise**

FORMATION : avoir au moins le BAC G2 ou G3 ou tout diplôme universitaire tertiaire

EXPERIENCES PROFESSIONNELLE : La candidate doit être âgée de 25 ans au minimum, être une professionnelle disposant d'au moins trois (03) ans d'expériences avérées.

COMPETENCES REQUISES :

- **Avoir de réelles qualités commerciales (capacité de conviction, sens de la négociation et un bon relationnel) ;**
- **Etre capable de déceler les bonnes opportunités de marché ;**
- **Etre capable de conseiller les clients de façon personnalisée ;**
- **Avoir d'excellentes aptitudes communicationnelles écrites et orales ;**
- **Etre polyvalente et avoir une capacité d'adaptation acceptable ;**
- **Bonne connaissance du pack office (Word, Excel, Powerpoint.)**

<u>QUALITES REQUISES</u> :

- **Rigueur et méthode ;**
- **Pouvoir atteindre ses objectifs dans un environnement contraignant ;**
- **Avoir l'esprit d'équipe et de synthèse ;**
- **Respect de la hiérarchie ;**
- **Savoir élaborer les comptes rendus d'entretien afin de rendre visible les points abordés ;**
- **Feed back, promptitude dans l'exécution des tâches ;**
- **Initiative dans l'accomplissement de sa mission ;**
- **Réactivité et disponibilité ;**
- **Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions ;**
- **Esprit de management et d'intérêt général à travers celui de l'entreprise ;**
- **Avoir obligatoirement une moto.**

D- INTITULE DU POSTE : (05) Chef Chantier

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Il assure l'exécution des différents travaux sur les chantiers.

FORMATION : Diplôme de Technicien (DT) en Bâtiment et Travaux Publics ou équivalent.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLE : Le/la candidat(e) doit être âgé(e) 25 ans au minimum, être un professionnel disposant d'au moins dix (10) ans d'expériences avérées en matière de bâtiments.

COMPETENCES REQUISES :

- **Avoir une connaissance des normes techniques et règlementations du génie civil ;**
- **Avoir des compétences en matière de gestion d'ouvriers ;**
- **Avoir des compétences en réalisation de travaux de génie civil notamment en bâtiments ;**
- **Avoir une bonne maîtrise des logiciels de la gamme OFFICE (Word, Excel, Powerpoint…)**
- **Connaissance technique des matériaux de construction ;**
- **Capacité de gestion et d'organisation de chantier ;**
- **Etre capable de présenter le point d'avancement physique d'un chantier ;**
- **Savoir présenter un compte rendu de réunion et un procès-verbal ;**
- **Habileté dans l'anticipation et la résolution des problèmes.**
- **Avoir une bonne maîtrise des logiciels de génie-civil (ARCHICAD, AUTOCAD) et des dessins techniques serait un atout.**

QUALITES REQUISES :

- **Rigueur et méthode ;**
- **Respect de la hiérarchie ;**
- **Savoir rendre compte fidèlement ;**
- **Feed back, promptitude dans l'exécution des tâches ;**
- **Sens de l'éthique ;**
- **Initiative dans l'accomplissement de sa mission ;**
- **Savoir travailler en équipe ;**
- **Réactivité et disponibilité ;**
- **Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions ;**
- **Respect impératif des échéances.**

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature doit être constitué des pièces suivantes :

- **Une lettre de motivation signée du candidat et adressée au Directeur Général ;**
- **Un curriculum vitae détaillé (précisant trois personnes de référence) ;**
- **Les photocopies des diplômes et attestations de travail ;**
- **Une photocopie de la pièce d'identité**

Les dossiers de candidatures seront reçus par voie électronique à l'adresse : sgtbtpsarl@gmail.com au plus tard le jeudi 31 Mars 2022.

Pour tous renseignements complémentaires, veuillez contacter le numéro suivant : 51-38-35-88