APPEL A CANDIDATURES

Chef de Service Développement des Compétences et des Talents

FICHE DE POSTE	
Supérieur hiérarchique	Chef du Département Management des Ressources Humaines
Relation fonctionnelle	Tous Directeurs et autres collaborateurs de la SBIN S.A.

MISSIONS DU POSTE

Le **Chef de Service Développement des Compétences et des Talents** est chargé de participer à la définition, la construction, à la mise à jour du PSDF et de piloter la mise en œuvre la politique de formation de la SBIN.

La SBIN S.A. se veut être une entreprise proche de ses salariés, digitale et humaine, engagée pour le développement des compétences béninoises au service du numérique.

PRINCIPALES ACTIVITES

Sous l'autorité du Chef du Département Management des Ressources Humaines, le **Chef de Service Développement des Compétences et des Talents** sera chargé de :

- Identifier les axes de formation à développer par rapport aux orientations stratégiques de l'entreprise ;
- Collecter, analyser et centraliser les besoins en formation ;
- Conseiller et soutenir les managers et les salariés sur l'ensemble des questions relatives à la formation ;
- Exécuter le budget alloué et réaliser le nombre de journées prévues ;
- Négocier avec les prestataires de formation ;
- S'assurer de la bonne organisation des formations ;
- Suivre périodiquement le déroulement de la formation ;
- Effectuer un reporting mensuel des formations ;
- Procéder aux évaluations des formations (avant et après la formation) ;

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Formation	Avoir BAC + 4/5 en Management des Ressources Humaines, Ingénierie de la formation ou tout autre diplôme équivalent.
Expériences professionnelles	Justifier d'un minimum de trois (03) ans dans une fonction de similaire. Expérience en tant que formateur serait un atout
Compétences requises	▪ Maîtriser les dispositifs pédagogiques ;

	▪ Avoir une bonne connaissance de l'architecture de la formation ; ▪ Avoir une très bonne connaissance du secteur d'activités et des métiers de l'entreprise pour détecter et mettre en place des actions de formation pertinentes ; ▪ Maîtriser le processus d'élaboration du plan de formation ; ▪ Maîtriser les environnements Microsoft Office (Word, Excel et Power Point) ; ▪ Avoir le sens d'adaptation à un nouvel environnement spécifique.
Exigences du poste	▪ Être rigoureux et fiable ; ▪ Être orienté résultats ; ▪ Savoir écouter ; ▪ Savoir être force de propositions ; ▪ Savoir négocier avec aisance ; ▪ Savoir faire preuve de diplomatie ; ▪ Savoir convaincre ; ▪ Savoir prendre des décisions innovantes et anticipatives ; ▪ Savoir coacher et rendre efficaces et efficients les collaborateurs; ▪ Savoir communiquer avec le Personnel ; ▪ Avoir l'esprit d'équipe et de transversalité.
LIEU DU CONTRAT	
Lieu	Cotonou
Disponibilité du candidat	Immédiate ou selon la durée du préavis
Dossier à fournir	• Un CV actualisé • Une lettre de motivation Si vous vous reconnaissez dans cette offre, rejoignez-nous en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutetalents@sbin.bj avec pour objet du mail, la mention : "**Candidature au poste de Chef de Service Développement des Compétences et des Talents**" au plus tard le **23 mars 2022 à 20h00** (heure de Cotonou).

« La SBIN, une entreprise **digitale et humaine, engagée pour le développement des compétences béninoises au service du numérique** »